



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartago, julio de 2025

Señor (a)

JORGE EDISON LOAIZA CASTRILLON.

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7340932**

Cargo del supervisor PROFESIONAL G02

Evaluación y certificación en competencias laborales.

Cartago

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes julio del año 2025

Referencia: No **7340932** del año 2025

Ana Milena Rico Gómez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 31413470 de Cartago en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y certificación de competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del contrato proyectado será de: **DIECINUEVE MILLONES TRESCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 19.360.000,00)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de enero de 2025 por valor de DOSCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL PESOS. M/CTE. (\$ 242.000). b) Siete (7) pagos iguales por los meses de febrero a agosto de 2025, por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE. (\$ 2.420.000,00) cada uno. C) Un (01) último pago correspondiente al mes de agosto de 2025 por valor de DOS MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE. (\$ 2.178.000,00) (amparado por el CDP 3525 11 de enero de 2025 el valor del contrato será ajustado al momento de suscribir el contrato



según el termino de duración de la contratación y el presupuesto asignado para tal propósito.

NOTA 1: Se hace adición al contrato No **7340932** de 2025 por valor SEIS MILLONES TRECIENTOS VEINTICUATRO MIL PESOS M/CTE (6, 324.000, 00) quedando el valor del contrato por un valor total (25.684.000.00) con fecha de finalización 15 de diciembre 2025.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2025

OBJETO: (PRESTAR TEMPORALMENTE LOS SERVICIOS A LA GESTIÓN EN LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA, Y CONSTRUCCIÓN Y REVISIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, EN FUNCIÓN DE EVALUADORA Y EN EL ÁREA CLAVE DE ARTESANÍAS QUE PODRÁ EVALUAR COMPETENCIAS, CONSTRUIR Y REVISAR INSTRUMENTOS, SEGÚN NECESIDADES, PARA ELCUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN ESTE PROCESO.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Asistí a la inauguración de la certificaton de jóvenes. Realice encuesta, sobre mi percepción sobre la prueba de oportunidad en el proceso,	Evidencia fotográfica Evidencia fotográfica.



2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL	Reunión de Desarrollo de Instrumentos de Evaluación y Plan de Trabajo por Área Clave.	Acta n 14
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Envié correo a mi dinamizador de instrumentos agendado visita a la ciudad de Cali para verificación de las correcciones respectivas.	Correo electrónico.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 40 evaluaciones a realizar, teniendo en cuenta los lineamientos de apertura complementarios a esta Circular, en relación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y proyectos Regulares] evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Pruebas de conocimiento, entrevista semiestructurada 250701115 Gr3. 250701122 Gr3 250701123 Gr2 250701127 Gr3 y 250701156 Gr3 Artesanos a nivel nacional	Evidencia fotográfica. Aplicativo DSNFT,



5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.		
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales	Contribuí con todos los documentos de 66 candidatos para la inscripción y dar inicio al proceso.	Aplicativo DSNFT
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Reporte a mis candidatos de Entrevista semiestructurada el resultado de su prueba.	Evidencia fotográfica.
8	8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	Apoye al registro de inscripción de los candidatos de los gr3 n 250701115, 250701122, 250701123, 250701127, 250701156-	Aplicativo DSNFT
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	La actividad no se ha desarrollado.	La actividad no se ha desarrollado.



10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	La actividad no se ha desarrollado.	La actividad no se ha desarrollado.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	79925	BUGALAGRANDE	26/06/2025	26/06/2025
2				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y pago de planilla simple 1073231220 mes de junio(Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma

ANA MILENA RICO GOMEZ

Contratista

C.C. No. 31413470.

Recibí a satisfacción:

JORGE EDISON LOAIZA CASTRILLON.

Supervisor(a) Contrato **7340932**

de 2025

PROFESIONAL G02